

# وزارة الكهرباء تمارس التدوير القسري ضد الموظفين

## مجلس الوفاق الرمضاني

### أخبار الوفاق

يقام مجلس الوفاق الرمضاني طوال شهر رمضان المبارك في كل يوم أحد "ليلة الاثنين" من ليالي شهر رمضان المبارك وذلك في مقر كتلة الوفاق بمنطقة الزنج وتبدأ الجلسة عند الثامنة والنصف مساءً والدعوة عامة للحضور، علماً بأن كتلة الوفاق والشورى وكوادر الجمعية ستتواجد في اللقاء الأسبوعي.

## مجلس فيروز يستقبل السيد الغريفي

### أخبار الوفاق

يستقبل مجلس النائب جلال فيروز سماحة السيد عبدالله الغريفي في مجلسه يوم السبت ٢٢ سبتمبر الساعة التاسعة والنصف مساءً حيث سيقام لقاء مفتوح مع فضيلة العلامة السيد عبد الله الغريفي تحت عنوان «مستجدات الساحة السياسية والاجتماعية».

## مركز التدريب يقيم «تدريب ثم درب»

### أخبار الوفاق

يقيم مركز التدريب بالوفاق خلال الأسبوع القادم تدشين دورة تحت عنوان تدريب ثم درب في فندق الريجنسي بحضور الأمين العام مع ضيف شرف في شؤون التدريب علماً بأن الدورة تساهم في تدريب المدربين وتستمر لمدة ٦ اشهر كحد أقصى.



شكا عدد من الموظفين في وزارة الكهرباء والماء من إقدام إدارتهم على تدويرهم قسرياً من دون رضاهم ومن دون سبق إنذار، وقد صرح مصدر لنشرة الوفاق حصول هذا التدوير معبراً عن خشيته من أن يكون ذلك بداية لسلسلة كبيرة من الإجراءات تقوم بها الوزارة بعد ازدياد المطالبة بتحسين بيئة العمل والمطالبة بصرف علاوة طبيعة العمل التي نص عليها نظام الخدمة المدنية رقم ٦١٥ لسنة ٢٠٠٤م.

وقد بدأت سياسة التدوير بمحطة سترة لإنتاج الكهرباء والماء حين أقدمت الإدارة على نقل إحدى الموظفين لعاملات في قسم المختبر قسرياً إلى قسم نقل المياه وتم تهديدها بإخراجها بالقوة من المحطة في حال لم تلتزم القرار حيث أصدر مدير المحطة أمراً إلى الشرطة الذين يقفون على البوابة الرئيسية بمنعها من الدخول بالقوة، وبالفعل حين دخلت إلى القسم تم إرسال حارس لها من وحدة الأخطار الذي قال له أنني أستطيع الآن استدعاء الشرطة لإخراجك إذا لم تلتزمي بقرار إدارة المحطة. يذكر أن الموظفة تعاني حالياً من حالة نفسية سيئة بسبب التهديدات وحين أرادت الاستفسار عن السبب في نقلها ومعرفة الطرق القانونية لمثل هذه الحالة

الاستفسار من مسئوله المباشر أجابه بأنه يتعين عليه مراجعة شئون الموظفين، وعند مراجعته لشئون الموظفين لم تكن لديهم إجابة سوى حاجة القسم الذي نقل إليه مع العلم بأنه نقل إلى محطة الدور بما يشبه المنفى القسري دون أن تكون لديه خبرة بالعمل الذي نقل إليه. وعند الاتصال برئيس نقابة العاملين بوزارة الكهرباء والماء السيد هاشم السيد سلمان أكد حصول التدوير القسري وطالب وزير الكهرباء بالتدخل الفوري لإيقاف هذه لضغوط على الموظفين لأن مطالبهم لا تتعدى تحسين ظروف العمل وهي مطالب عادلة ولا يجوز تعريضهم للعقاب بسببها.

أغلقت الأبواب في وجهها ولم يهتم المسئولون بحالتها. وكانت الموظفة المذكورة كانت تطالب بتحسين بيئة العمل في قسم المختبر إلا أنها حوزت بسبب ذلك ومنعت من الذهاب إلى المستشفى بالرغم من حاجتها الماسة الأمر الذي تسبب لها بالكثير من العواقب السيئة وقد تم نقلها تهديداً للضغط عليها من أجل تقديم استقالتها. وبعد يوم واحد من نقل الموظفة المذكورة قامت إدارة توزيعات الكهرباء بنقل الموظف عبد الله السبع إلى محطة الدور دون أن يتسلم أي شيء مكتوب وقد تم تهديده كذلك بالإخراج بالقوة إذا لم يلتزم بالقرار، وعندما حاول

## بيان نقابة وزارة الكهرباء والماء بشأن التدوير القسري

النظام الصادر عن ديوان الخدمة المدنية إنما يطالب بحق مشروع وقانوني ويمثل تعريضه للعقاب انتهاك صارخ لهذا الحق حيث قامت إدارة محطة سترة لإنتاج الكهرباء والماء بممارسة الضغوط على الموظفين ثم قامت بنقل إحدى الموظفين للعاملات في مختبر تحلية المياه إلى موقع آخر بسبب مطالبها بتحسين بيئة العمل وهو أمر غير مبرر، لذلك نطالب سعادة وزير الكهرباء والماء بالتدخل الفوري لوقف هذا الإجراء وعمل لجنة تحقيق في المطالب المقدمة من قبل العاملين في المحطة بما يحقق مصلحة العمل والعاملين.

المسؤولين في مختلف الأقسام باعتبارها مطالب عادلة يتوافق عليها جميع الأطراف من عاملين ومسؤولين وتؤكد عليها القوانين المحلية والعالمية خصوصاً مع صدور نظام الخدمة المدنية رقم ٦١٥ لسنة ٢٠٠٤ الخاص بعلاوة طبيعة العمل الذي ينص في البند (ب) في شروط وقواعد استحقاق علاوة طبيعة العمل على ما يلي: (أن يتعدت تجنب ظروف العمل غير المحببة التي يتعرض لها الموظفون وتوفير بيئة العمل المناسبة والصحية من خلال تدابير السلامة والصحة المهنية). لذلك فإن الموظف الذي يطالب بحقه من خلال

والماء من خلال بيان صدر في أغسطس ٢٠٠٧م إلى تشكيل لجنة تحقيق يتمثل فيها الاتحاد وممثلي العاملين تخلص إلى نتائج علمية وصحيحة فيما يتعلق بمخاطر هذه المواد وطرق تخزينها، ونحن نؤكد بأن هذه المطالب مشروعة من أجل خلق أجواء ملائمة للحفاظ على السلامة المهنية ولا يجوز تعريض العاملين المطالبين بها إلى العقاب لأنهم يسعون إلى مصلحة العمل من خلال خلق أجواء تساعد على إيجاد بيئة مناسبة ومطابقة لقواعد الصحة والسلامة المهنية. وكنا نأمل أن تكون هذه المطالب محل ترحيب

لقد تابعنا باهتمام بالغ المطالبات التي قام بها العاملون في مختلف محطات الإنتاج بوزارة الكهرباء والماء بصرف علاوة طبيعة العمل لتعرضهم لمخاطر كهربائية وكيميائية وكذلك اهتزازية وغيرها، خصوصاً التعرض لمخاطر المواد الكيميائية المستخدمة في محطات تحلية المياه والتي تسبب نتيجة للاستخدام الطويل مضاراً على العاملين بالإضافة إلى سوء تخزين هذه المواد مما يجعل المشكلة مضاعفة. ولقد دعا الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين بالتضامن مع نقابة العاملين في وزارة الكهرباء

## قالوا..

تكثر تصريحاتهم الرمضانية في مجالسهم وقملاً مانشيتات الصحف فذهب معها في أحلام وردية فهناك الأراضي والخدمات الإسكانية الراقية والتعليم النموذجي وبلد لا تعرف انقطاع الكهرباء، ولا تعرف الإزدحامات وتغرق من الزيادات التي تتجاوز زيادات رواتب الدول النفطية الشقيقة..

## فعلوا..

نضج من تناقضاتهم الإصلاحية المزعومة فهم عاربو الصفقات والتلاعبات السرية وهم وراء أزماتنا التي لن نخرج منها بجلدنا، وهم وراء عطشنا وجوعنا وألمنا، وهم السبب الرئيس لكل أمراض الضغط والسكر والقولون العصبي وكل هم وسقم، فلا صحة ولا إسكان وتعليم ولا خدمات ولا... شيء من حديث مجالسهم الرمضانية وغير الرمضانية!

## ؟!!..

إلى متى تستمر هذه الحكاية ومتى سيري الإصلاح نور الواقع؟ ومتى ستتم محاسبتهم وتتوقف سرقاتهم و سيتوقف مسلسل النهب لكل شئ على أرض البحرين من سواحل وأراضي شاسعة و البحار ومتى سوف تحل الملفات السياسية العالقة؟!